

## Policy in materia di Diversità, Parità di Genere e Inclusione

### **Contesto di riferimento**

In un mondo sempre più interconnesso, riconoscere il valore intrinseco della diversità, in tutte le sue forme, non è solo un'esigenza morale ma una straordinaria opportunità. Abbracciare la diversità non solo arricchisce il nostro tessuto sociale, ma contribuisce ad arricchire la nostra cultura aziendale.

### **Scopo del documento**

Lo scopo di questo documento è definire i principi ispiratori e le modalità operative per promuovere, all'interno di Zenith Global, la diversità, la parità di genere e l'inclusione, favorendo un ambiente lavorativo equo ed inclusivo, pronto ad accogliere la diversità in tutte le sue forme.

### **Riferimenti normativi**

La presente Policy in materia di Diversità, Parità di Genere e Inclusione rinforza quanto previsto dalla normativa interna in materia, nello specifico:

- Codice Etico (versione n° 2 del 28/03/2024)
- Policy ESG (versione n° 1 del 25/07/2022)

---

1

Si ispira, altresì, agli Obiettivi n° 5 e n° 10 dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals):

- N° 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze;
- N° 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

### **Principi ispiratori**

Zenith Global crede fermamente nell'importanza della diversità, della parità di genere e dell'inclusione, considerandoli pilastri fondamentali della cultura aziendale. Ha, pertanto, deciso di operare coerentemente con i principi espressi dalle linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere (UNI/PdR 125:2022), impegnandosi a creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni persona sia valorizzata e rispettata per le proprie unicità. Zenith Global ritiene, infatti, che ogni persona porti con sé un insostituibile bagaglio di esperienze, punti di vista e talenti unici, riconoscendo che la diversità, sotto ogni forma, contribuisce ad arricchire l'ambiente di lavoro, rappresentando altresì un vero vantaggio competitivo.

### **Modalità operative**

Il percorso di realizzazione di un sistema di gestione per la parità di genere prevede una particolare e specifica attenzione sui seguenti ambiti:

- opportunità di crescita e di trattamento economico;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali.

Nell'intento, quindi, di creare un ambiente inclusivo e rispettoso della diversità, Zenith Global si impegna a:

- Creare un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e aperto al dialogo e all'ascolto;
- Comunicare in modo trasparente la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando la diversità e favorendo l'inclusione;
- Sviluppare piani di formazione specifica, a tutti i livelli, incentrata sulla differenza di genere e suo valore, gli stereotipi e gli *unconscious bias*;
- Adottare misure che favoriscano la parità di genere in tutte le fasi del ciclo di vita nella Società (recruitment, valutazione, sviluppo e premiazione);
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata, sostenendo la genitorialità con iniziative ed opportunità a supporto della famiglia ed in favore della conciliazione vita-lavoro (*work-life balance*);

---

2

In conformità, pertanto, con le previsioni del documento UNI/PdR 125:2022, Zenith Global definisce i propri obiettivi (dettagliati all'interno del Piano Strategico definito dal Comitato Guida) sulla base delle seguenti aree:

- **Cultura e strategia**

Zenith Global sceglie di valorizzare la diversità, promuovendo l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, all'interno del quale ciascuno abbia l'opportunità di esprimersi in modo trasparente.

- **Governance**

Zenith Global desidera tutelare la diversità all'interno del modello di governance di Zenith Global, garantendo una composizione equa dei diversi organi di governo, controllo e indirizzo, prevedendo altresì meccanismi di monitoraggio e, se necessario, correzione di possibili situazioni inique.

- **Processi HR**

Zenith Global si impegna ad adottare un approccio strategico alla realizzazione della parità di genere, definendo politiche e processi di gestione e sviluppo delle persone,

caratterizzanti l'intero percorso professionale all'interno della Società (recruitment, gestione della carriera, programmi di formazione e sviluppo), liberi da discriminazione e pregiudizi

– **Opportunità di crescita e di inclusione delle donne in azienda**

Zenith Global promuove pari opportunità in tutti i processi afferenti la vita delle persone all'interno della Società, favorendo un ambiente sereno e stimolante nel quale ciascuna risorsa possa trovare equo accesso alle opportunità di crescita e sviluppo professionale.

– **Equità remunerativa per genere**

Zenith Global attua politiche retributive fortemente orientate alla parità di genere, assicurando equità di trattamento economico così come un'uguale partecipazione ai percorsi interni di valorizzazione e premiazione.

– **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Zenith Global adotta iniziative volte a favorire il *work-life balance*, offrendo concrete opportunità di equilibrio tra vita e lavoro, riconoscendo altresì l'importanza di "essere genitori" e favorendo, quindi, l'accesso a iniziative di flessibilità.

### **Comitato Guida**

A presidio di quanto previsto dalla Policy in materia di Diversità, Parità di Genere e Inclusione, è stato costituito un Comitato Guida per la Parità di Genere con l'obiettivo di predisporre il Piano Strategico sulla Parità di Genere, monitorandone l'attuazione e assicurandone il tempestivo aggiornamento.

In un'ottica di trasparenza, si prevede che la presente Policy venga comunicata e diffusa all'interno di Zenith Global ed esternamente a tutti gli stakeholders attraverso pubblicazione sul sito web della Società.

### **Aggiornamento e revisione**

La Policy è stata redatta il giorno 14 maggio 2024 (versione n° 1)