

SUSTAINABILITY-RELATED DISCLOSURES

Fremman Fund I SCSp (the “Fund”)

(a) Summary

- (b) **No sustainable investment objective:** this financial product promotes environmental or social characteristics, but does not have as its objective sustainable investment.
- (c) **Environmental or social characteristics of the financial product:** the Fund will support improvements in portfolio company policies, processes and/or performance, in respect of the following
- (i) Climate Change;
 - (ii) Inclusion; and
 - (iii) Wellbeing,
- (together, the “ESG Characteristics”).
- (d) **Investment strategy:** Fremman has established a sectorial exclusion policy which is systematically applied to all investments. Upon verification, an ESG assessment is performed by Fremman and/or third-party advisors, as appropriate, to identify key ESG risks and opportunities relevant to the proposed investment. Based on a presentation of the ESG profile of the proposed investment made by the ESG Team (and/or any relevant external advisor), the ESG committee determines whether such company fits Fremman’s ESG strategy and philosophy.

Companies are assessed on their ESG maturity, including good governance considerations, taking into consideration items such as employee relations, staff remuneration, tax compliance, and for the presence of clear ESG management structures such as an ESG committee or ESG team.

- (e) **Proportion of investments:** the Fund will seek to apply the Characteristic outlined above to all of its investments but there can be no guarantee or assurance that the Fund will be able to implement the Characteristic with respect to 100% of investments.
- (f) **Monitoring of environmental or social characteristics:** the following sustainability indicators will be used to measure progress in respect of attaining the environmental or social characteristics:
- The number of total portfolio companies that report progress during the annual data collection process in relation to at least one of the “Climate Change” indicators (defined by Fremman in consultation with third party advisors).
 - The number of total portfolio companies that report progress during the annual data collection process in relation to at least one of the “Inclusion” indicators (defined by Fremman in consultation with third party advisors).
 - The number of total portfolio companies that report progress during the annual data collection process in relation to at least one of the “Wellbeing” indicators (defined by Fremman in consultation with third party advisors).

Further ESG KPIs will be measured and monitored in respect of Climate Change, Inclusion and Wellbeing and, in some cases, principal adverse sustainability impacts on an investment-by-investment basis, as determined by portfolio companies in consultation with Fremman and/or third-party advisors.

- (g) Methodologies:** portfolio companies will develop their own ESG Roadmaps with support from Fremman and/or third-party advisors. The ESG Roadmap will outline improvements to policies, processes and performance in respect of ESG in general, and to the following three categories in particular: Climate Change, Inclusion and Wellbeing (the “**ESG Roadmap**”). Portfolio companies will select their focus in respect of at least one of the three categories referenced above. Each category contains a number of sub-categories containing supplementary indicators and priority areas that portfolio companies can choose to focus on.

Progress will be monitored in respect of the implementation of ESG Roadmaps through annual data collection and reporting. ESG data in general, and more specifically on each portfolio companies’ area of focus will be analysed and an interview is conducted with the management of the portfolio company to ensure data coherence. Based on annual data comparison for each of the ESG Roadmap’s indicators, Fremman, together with third party advisors, will establish whether the data evolution can be qualified as progress.

- (h) Data sources and processing:** data on Climate Change, Inclusion and Wellbeing will be provided by portfolio companies and/or supplemented by third party advisors, as required. Fremman relies on external data sources to calculate carbon footprint emissions for carbon disclosure. Data provided by portfolio companies is processed by third party consultants and/or Fremman’s ESG team. An interview with the portfolio company’s management is conducted in order to verify and complete data. Data is not audited or otherwise verified and Fremman cannot guarantee that data provided by portfolio companies is complete, accurate or reliable. Real data is used where available as far as possible but estimates may be used by portfolio companies in respect of specific ESG metrics, for example, emissions, number of working hours, energy consumption or waste production.
- (i) Limitations to methodologies and data:** the Fund expects to collect data covering all investments to which the characteristics will be applied. There may be inherent limitations to ESG methodologies and calculations employed, including lack of consistency, comparability, periodicity and reliability, from individual companies as well as standard-setting organizations. Where it is not possible to obtain data from a specific portfolio company, Fremman will use reasonable efforts to engage with such portfolio companies to work towards collecting the relevant data.
- (j) Due diligence:** ESG due diligence will be conducted on investments prior to an investment being made although in some cases it may not be completed until after closing. ESG due diligence may involve third party advisors where, for example, the target presents an elevated risk profile on the basis of its sector or operating geographies, which shall be determined on a case-by-case basis by Fremman and/or third-party advisors. These risks form part of the overall investment analysis. Fremman will assess the identified risks alongside other relevant factors.
- (k) Engagement policies:** the ESG team will engage with portfolio companies at least on an annual basis to (i) support implementation of actions and steps outlined in ESG Roadmaps; and (ii) carry out an annual data collection exercise in respect of ESG Roadmaps and wider ESG KPIs.
- (l) Designated reference benchmark:** no index has been designated as a reference benchmark to meet the Characteristics.

(b) No sustainable investment objective

This financial product promotes environmental or social characteristics, but does not have as its objective sustainable investment.

(c) Environmental or social characteristics of the financial product

The Fund will support improvements in portfolio company policies, processes and/ or performance, in respect of the following

- (i) Climate Change;
- (ii) Inclusion; and
- (iii) Wellbeing,

(together, the “**ESG Characteristics**”).

(d) Investment strategy

Investment strategy used to meet the Characteristics

Pre-Investment

Fremman has established a sectorial exclusion policy which is systematically applied to all investments. Prior to making an investment, Fremman will ensure that the proposed investment is in line with this exclusion policy. Upon verification, an ESG assessment is performed by Fremman and/or third-party advisors, as appropriate, to identify key ESG risks and opportunities relevant to the proposed investment. Through a dialogue with the proposed investment’s management body, the management’s core values and attitudes towards ESG will be assessed. A dedicated meeting of the ESG committee (which is headed by the Head of ESG and comprised of Fremman partners) is held prior to any investment decision. Based on a presentation of the ESG profile of the proposed investment made by the ESG Team (and/or any relevant external advisor), the ESG committee determines whether such company fits Fremman’s ESG strategy and philosophy.

Once the investment decision is confirmed, a specific ESG clause which outlines the portfolio company’s ESG engagement is integrated into the shareholder agreement.

Post-Investment

Portfolio companies will develop their own ESG Roadmaps with support from Fremman and/or third-party advisors as required in the context. The ESG Roadmap will outline improvements to policies, processes and performance in respect of ESG in general, and to the following three categories in particular: Climate Change, Inclusion and Wellbeing. Portfolio companies will select their focus in respect of at least one of the three categories referenced above. Each category contains a number of sub-categories containing supplementary indicators and priority areas that portfolio companies can choose to focus on.

More information on the processes and methods deployed on a continuous basis to achieve the Characteristics with respect to each investment are set out below under “(g) Methodologies”.

Good governance

The Fund aims to ensure that a clear framework of ethics, practices and accountability are embedded into the management bodies of portfolio companies. This means promoting:

- Ethical behaviour in all activities;
- Appropriate management structure with check & balances;
- Integrity, fairness, respect and transparency with all stakeholders; and
- Data protection and security.

Companies are assessed on their ESG maturity, taking into consideration items such as employee relations, staff remuneration, tax compliance, and for the presence of clear ESG management structures such as an ESG committee or ESG team.

(e) Proportion of investments

The Fund will seek to apply the Characteristic outlined above to all of its investments but there can be no guarantee or assurance that the Fund will be able to implement the Characteristic with respect to 100% of investments.

(f) Monitoring of environmental or social characteristics

The following sustainability indicators will be used to measure progress in respect of attaining the environmental or social characteristics:

- The number of total portfolio companies that report progress during the annual data collection process in relation to at least one of the “Climate Change” indicators (defined by Fremman in consultation with third party advisors).
- The number of total portfolio companies that report progress during the annual data collection process in relation to at least one of the “Inclusion” indicators (defined by Fremman in consultation with third party advisors).
- The number of total portfolio companies that report progress during the annual data collection process in relation to at least one of the “Wellbeing” indicators (defined by Fremman in consultation with third party advisors).

Further ESG KPIs will be measured and monitored in respect of Climate Change, Inclusion and Wellbeing and, in some cases, principal adverse sustainability impacts on an investment-by-investment basis as determined by portfolio companies in consultation with Fremman and/or third-party advisors. A comprehensive but non-exhaustive list of such further KPIs which the Fund intends to measure and monitor, as appropriate, is annexed to these disclosures.

(g) Methodologies

Portfolio companies will develop their own ESG Roadmaps with support from Fremman and/or third-party advisors as required in the context. The ESG Roadmap will outline improvements to policies, processes and performance in respect of ESG in general, and to the following three categories in particular: Climate Change, Inclusion and Wellbeing. Portfolio companies will select their focus in respect of at least one of the three categories referenced above. Each category contains a number of sub-categories containing supplementary indicators and priority areas that portfolio companies can choose to focus on.

Progress will be monitored in respect of the implementation of ESG Roadmaps through annual data collection and reporting. Annual data collection and reporting will seek to include data in respect of

principal adverse impacts on sustainability factors. ESG data will be collected and analysed for each company and an interview is conducted with the management of the company to ensure the coherence of data.

Results of annual data collection and reporting is generally shared with portfolio companies and will be included in engagement between Fremman and the company's board of directors (or equivalent management body) and/or management team to assess and monitor progress in respect of ESG Roadmaps.

The results of data collection and reporting across the portfolio will also allow Fremman to report certain progress in respect of Climate Change, Inclusion and Wellbeing and any associated sub-categories at the portfolio level which will be presented to investors and other relevant stakeholders as part of the Annual Sustainability Report.

Regarding the annual carbon footprint assessment performed by Fremman, the methodology is based on the GHG protocol and applied to calculate Scope 1 and 2 emissions for each portfolio company.

(h) Data sources and processing

Data sources used to attain the Characteristics

- Information in respect of portfolio company performance on Climate Change, Inclusion and Wellbeing will be provided by portfolio companies and/or supplemented by third party advisors, as required. Fremman relies on external data sources to calculate carbon footprint emissions for carbon disclosure based on the GHG protocol.

Measures taken to ensure data quality

- Data provided by portfolio companies is processed by third party consultants and/or Fremman's ESG team. An interview with the portfolio company's management is conducted in order to verify and complete data. Data is not audited or otherwise verified and Fremman cannot guarantee that data provided by portfolio companies is complete, accurate or reliable.

Data processing

- Data is processed by Fremman's ESG team and/or third-party consultants, through implementation of a reporting tool which collects and stores data. Automatic coherence checks are performed on the data and calculations are automatized, to consolidate data at the portfolio company level and fund level.

Proportion of data estimated

- Real data is used where available as far as possible but estimates may be used by portfolio companies in respect of specific ESG metrics, for example, emissions, number of working hours, energy consumption or waste production. Estimations are done on a case-by-case basis, at the portfolio company's discretion. Third party advisors review these estimates and verify, if necessary, the methodology during the interview with the company. A minor proportion of data is estimated (less than 10%).

(i) Limitations to methodologies and data

The Fund expects to collect data covering all investments to which the characteristics will be applied. There may be inherent limitations to ESG methodologies and calculations employed, including lack of consistency, comparability, periodicity and reliability, from individual companies as well as standard-setting organizations. Limitations to methodologies and data can also arise because of a lack of available data by portfolio companies and/or a lack of infrastructure in place for the collection and processes of relevant data by portfolio companies.

Where it is not possible to obtain data from a specific portfolio company, Fremman will use reasonable efforts to engage with such portfolio companies to work towards collecting the relevant data. To the extent that information is not available, the Fund may use estimations and/or draw from reliable third-party websites and databases.

(j) Due diligence

ESG due diligence will be conducted on investments prior to an investment being made although in some cases it may not be completed until after closing. ESG due diligence may involve third party advisors where, for example, the target presents an elevated risk profile on the basis of its sector or operating geographies which shall be determined on a case-by-case basis by Fremman and/or third party advisors. These risks form part of the overall investment analysis. Fremman will assess the identified risks alongside other relevant factors. Following its assessment, Fremman makes investment decisions having regard to the Fund's investment policy and objectives, taking into account ESG risks and Fremman's wider policies and procedures on responsible investing.

(k) Engagement policies

The ESG team will engage with portfolio companies at least on an annual basis to (i) support implementation of actions and steps outlined in ESG Roadmaps; and (ii) carry out an annual data collection exercise in respect of ESG Roadmaps and wider ESG KPIs.

(l) Designated reference benchmark

No index has been designated as a reference benchmark to meet the Characteristics.

Annex – KPIs defined and monitored by portfolio companies related to Fremman’s E&S characteristics

Characteristic	Sub-Category	Indicator	Definition	Unit
Climate change	Biodiversity	Biodiversity policy	If so, has the company formalized a biodiversity preservation policy (commitments and objectives) and/or is it aligned with international objectives?	Yes/No
Climate change	Biodiversity	Biodiversity-sensitive areas	To the best of your knowledge, does the Company operate sites/operations located in or near to biodiversity-sensitive areas whose activities negatively affect those areas? If so, please specify the mitigation actions implemented in comments.	Yes/No
Climate change	Biodiversity	Biodiversity initiatives	What initiatives have the company put in place to protect biodiversity?	Text
Climate change	Biodiversity	Biodiversity footprint	How many species are concerned by the protection measures that you put in place? Among them, how many species are in danger of extinction?	Text
Climate change	Carbon	Scope 1 GHG emissions	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: "Diesel"*"Emission factor of diesel"+"Gasoline"*"Emission factor of gasoline"+"Natural gas, butane, propane"*"Emission factor of natural gas, butane, propane"+"Domestic and Heavy Fuels"*"Emission factor of domestic and heavy Fuels"+"Other energies - non-renewables"*"Emission factor of other energies - non-renewables"	t CO2eq
Climate change	Carbon	Scope 2 GHG emissions	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: "Non-renewable electricity"*"Emission factor of electricity"+"Renewable electricity and other energies"*"Emission factor of renewable electricity and other energies"	t CO2eq
Climate change	Carbon	Scope 3 GHG emissions	To be completed where a company has completed a carbon footprint assessment.	t CO2eq
Climate change	Carbon	Total GHG emissions	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: "Scope 1 GHG emissions"+"Scope 2 GHG emissions"+"Scope 3 GHG emissions"	t CO2eq
Climate change	Carbon	GHG emissions reduction target	Has the company set carbon emission reduction targets associated with its business activities?	Yes/No
Climate change	Carbon	GHG emissions reduction target	If the company has established carbon reduction emission targets, what is the implied average annual rate of reduction?	Text

Climate change	Carbon	Initiatives in order to lower the carbon footprint	What environmental initiatives has the company implemented to lower the carbon footprint of its products or services?	MCQ
Climate change	Carbon	Share of employees trained on climate change	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: ('Number of employees trained on climate change')/'Headcount'*100	%
Climate change	Carbon	Scope 4	Do your activities contribute to the decarbonization of your stakeholders?	Yes/No
Climate change	Carbon	Scope 4	If the data is available, what is the amount of GHG emissions avoided by your stakeholders through the use of your products / services?	t CO2eq
Climate change	Energy consumption	Total energy consumption	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: "Non-renewable electricity"+"Renewable electricity and other energies"+"Natural gas, butane, propane"+"Domestic and Heavy Fuels"+"Other energies - non-renewables"	kWh
Climate change	Energy consumption	Share of renewable energy consumption	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: ('Renewable energy consumption ')/'Total energy consumption'*100	%
Climate change	Energy consumption	Energy intensity	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: "Total consumption"/"Revenue " *100	kWh/ M€
Climate change	Green IT	Training	Number of employees trained in Green IT topics, such as eco-design, LCA, green coding, etc. during the year.	Nb
Climate change	Green IT	Share of employees trained on green IT	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: ('Number of employees trained - green IT')/'Headcount'*100	%
Climate change	Green IT	Servers and Datacenters	Does the company take into account the environmental characteristics of servers and data centers in their management or in the selection of subcontractors (energy performance level (PUE), cooling mode, thermal energy recovery practices, ratification of the European code of conduct for data centers, water consumption...)? If yes, please specify which ones in the comments	Yes/No
Climate change	Green IT	Digital environmental impact	Have measures to reduce the environmental impact of the digital part of your activities been implemented over the past year? (Example: traffic generated by your site, code weight, change of data center provider). If yes, please specify.	Yes/No
Climate change	Transport	Low carbon policy	Has your company formalized a low carbon policy? If so, please explain.	Yes/No

Climate change	Transport	Average travel cost per employee	Average travel cost per employee over the year?	€
Climate change	Transport	Total km travelled by purchased goods	Total number of kilometers travelled by purchased goods. Please estimate the split between road, sea, rail and air transport in comment.	km
Climate change	Transport	Total km travelled by goods sold	Total number of kilometers travelled by goods sold. Please estimate the split between road, sea, rail and air transport in comment.	km
Climate change	Transport	Ratio km travelled by goods / revenue	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: (Total km travelled by goods sold + Total km travelled by purchased goods) / Revenue	km/M€
Climate change	Waste	Waste recycled	Percentage of waste recycled by the company during the year. If available, specify the percentage of disposed hardware that is recycled in comment.	%
Climate change	Waste	Non hazardous waste	Tons of non hazardous waste generated by the company during the year.	Tons
Climate change	Waste	Hazardous waste	Quantity of hazardous waste generated during the year. Specify the types of waste taken into account. Hazardous waste can be defined as waste with properties that can harm human health or the environment. For more information see guidance on classification of waste: https://ec.europa.eu/eurostat/documents/342366/351806/Guidance-on-EWCStat-categories-2010.pdf/0e7cd3fc-c05c-47a7-818f-1c2421e55604	Tons
Climate change	Waste	Waste reduction and recycling		Text
Climate change	Waste	Waste recycled	Percentage of waste recycled by the company during the year. If available, specify the percentage of disposed hardware that is recycled in comment.	%
Climate change	Water	Water consumption	Water consumptions over the year. Please integrate all consumption paid for and managed by the company (domestic and production-related consumption)	m ²
Climate change	Water	Emissions to water	Total quantity (in tons) of emissions to water generated by the company during the reporting year. This includes: direct nitrates emissions, direct phosphate emissions, direct pesticides emissions, priority substances.	Tons
Climate change	Water	Water consumption reduction	Have you put in place any actions in order to reduce water consumption over the past year? If so, please describe the actions and their expected outcome in comments. If actions have been set up prior to the past year, please specify their implementation schedule.	Text

Inclusion	Diversity	Charter and/or commitments on diversity	Has your company established a charter and/or commitments on the following topics? If yes, please attach the documents or provide details of the commitments made by the company in the comments. Possible answers are : - Disability - Employment of young people - Employment of seniors - Gender equality - Anti-discrimination - Other (specify in comments) - No policy or charter in place on these topics	MCQ
Inclusion	Diversity	Average ratio of female to male in top management	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: 'Total number of female employees in top management'/'Total number of employees in top management'*100	%
Inclusion	Diversity	Average ratio of female to male in employees	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: 'Total number of female employees'/'Headcount'*100	%
Inclusion	Diversity	Women in highest paid profiles	Share of women among the 10 highest paid profile in the company	%
Inclusion	Diversity	Average ratio of disabled employees	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: 'Total number of disabled employees'/'Headcount'*100	%
Inclusion	Diversity	Women among new hires	Percentage of women among new hires during the year.	%
Inclusion	Pay gap	Average unadjusted gender pay gap	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: (('Average gross hourly wage for female employees')/'Average gross hourly wage for male employees'*100	%
Inclusion	Pay gap	Ratio highest/lowest salaries	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: "Highest salaries"/"Lowest salaries"	Nb
Inclusion	Decent people	Charity budget	Amount of the budget allocated to support associations, including skills sponsorship, pro bono and material donations over the past year.	€
Inclusion	Decent people	NGOs	How many associations did the company support during the year, financially or in another way (sponsorship of skills, pro bono, material donations)?	Nb
Inclusion	Decent people	Employees' commitment	Number of employees who have taken part to social actions initiated by the company (running, financial donation, sponsorship of skills, mentoring program, blood donation etc.)	Nb

Wellbeing	Employee Satisfaction	Turnover rate	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: (('Hires'+ 'Departures')/2/'Headcount'*100	%
Wellbeing	Employee Satisfaction	Satisfaction survey	Has your company conducted a satisfaction survey during the year?	Yes/No
Wellbeing	Employee Satisfaction	Satisfaction survey score	Please indicate the average employee satisfaction score based on survey results.	%
Wellbeing	Employee Satisfaction	Satisfaction survey evolution	How has the satisfaction score evolved since last survey?	%
Wellbeing	Employee Satisfaction	Teambuilding activities	Number of team building activities organised by the company during the year.	Nb
Wellbeing	Learning & Development	Share of training expenditure	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: 100*'Training expenses'/'Total payroll'	%
Wellbeing	Learning & Development	Share of employees trained	Indicator automatically calculated but commentable. Formula: 100*'Employees trained'/'Headcount'	%
Wellbeing	Learning & Development	Development opportunities	Could you please indicate the training offered by business unit?	Text
Wellbeing	Learning & Development	Performance reviews	Have you defined precise goals for development of employees? Are these revisited every 6 months or annually?	Text
Wellbeing	Learning & Development	Clear path to promotion	Please provide your promotion process and indicate the number of internal promotions this year. Describe in the comments on how it compares with last year.	Text
Wellbeing	Physical & mental wellness	Annual leave	Number of holiday days above local legislation per employee / extra days offered / are employees encouraged to take full entitlement?	Days
Wellbeing	Physical & mental wellness	Flexible working	Has your company formalised a teleworking policy/agreement? If yes, please attach the documents or provide details of the commitments made by the company in the comments (could be work from home or hours).	Yes/No
Wellbeing	Physical & mental wellness	Mental health first aid	Do you have any employees trained in mental health first aid?	Nb
Wellbeing	Physical & mental wellness	Adaptable policies	Do you create job opportunities and career progression by taking background / life commitments (i.e. elderly parents, single parents, disabled children) into account so that people are able to work? How many people have you helped this year?	Text

Update History

Version	Date	Description of amendment
1	[DATE]	Implementation of Level 2, SFDR requirements

PUBLICATION SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Fremman Fonds I SCSp (le “Fonds”)

(a) Résumé

(b) Pas d'objectif d'investissement durable : ce produit financier promeut des caractéristiques environnementales ou sociales, mais n'a pas pour objectif l'investissement durable.

(c) Caractéristiques environnementales ou sociales du produit financier : le Fonds soutiendra l'amélioration des politiques, des processus et/ou des performances des sociétés du portefeuille, en ce qui concerne les éléments suivants

- (i) Changement Climatique ;
- (ii) Inclusion ; et
- (iii) Bien-être,

(Ensemble, les “Caractéristiques ESG”).

(d) Stratégie d'investissement : Fremman a établi une politique d'exclusion sectorielle qui est systématiquement appliquée à tous les investissements. Après vérification, une évaluation ESG est réalisée par Fremman et/ou des conseillers tiers, le cas échéant, afin d'identifier les principaux risques et opportunités ESG pertinents pour l'investissement proposé. Sur la base d'une présentation du profil ESG de l'investissement proposé faite par l'équipe ESG (et/ou tout conseiller externe pertinent), le comité ESG détermine si cette société est conforme avec la stratégie et à la philosophie ESG de Fremman.

Les entreprises sont évaluées sur leur maturité ESG, y compris les considérations de bonne gouvernance, en prenant en compte des éléments tels que les relations avec les employés, la rémunération du personnel, la conformité fiscale, et pour la présence de structures de gestion ESG claires telles qu'un comité ESG ou une équipe ESG.

(e) Proportion d'investissements : le Fonds s'efforcera d'appliquer les caractéristiques décrites ci-dessus à tous ses investissements, mais il ne peut être garanti ou assuré que le Fonds sera en mesure de mettre en œuvre les caractéristiques en ce qui concerne 100 % des investissements.

(f) Suivi des caractéristiques environnementales ou sociales : les indicateurs de durabilité suivants seront utilisés pour mesurer les progrès accomplis dans la réalisation des caractéristiques environnementales ou sociales :

- Le nombre total d'entreprises du portefeuille qui signalent des progrès au cours du processus annuel de collecte de données par rapport à au moins un des indicateurs de la catégorie "Changement Climatique" (définis par Fremman en consultation avec des conseillers tiers).
- Le nombre total d'entreprises du portefeuille qui signalent des progrès au cours du processus annuel de collecte de données par rapport à au moins un des indicateurs de la catégorie "Inclusion" (définis par Fremman en consultation avec des conseillers tiers).
- Le nombre total d'entreprises du portefeuille qui signalent des progrès au cours du processus annuel de collecte de données par rapport à au moins un des indicateurs de la catégorie "Bien-être" (définis par Fremman en consultation avec des conseillers tiers).

D'autres indicateurs clés ESG seront mesurés et contrôlés en ce qui concerne le Changement Climatique, l'Inclusion et le Bien-être et, dans certains cas, les principaux impacts négatifs sur le développement durable, investissement par investissement, tel que déterminé par les sociétés du portefeuille en consultation avec Fremman et/ou des conseillers tiers.

- (g) **Méthodologies** : les sociétés du portefeuille développeront leurs propres feuilles de route ESG avec le soutien de Fremman et/ou de conseillers tiers. La feuille de route ESG décrira les améliorations apportées aux politiques, aux processus et aux performances en matière d'ESG en général, et aux trois catégories suivantes en particulier : Changement Climatique, Inclusion et Bien-être (la "**feuille de route ESG**"). Les sociétés du portefeuille choisiront de se concentrer sur au moins une des trois catégories mentionnées ci-dessus. Chaque catégorie contient un certain nombre de sous-catégories contenant des indicateurs supplémentaires et des domaines prioritaires sur lesquels les sociétés de portefeuille peuvent choisir de se concentrer.

Les progrès seront contrôlés en ce qui concerne la mise en œuvre des feuilles de route ESG par le biais de la collecte de données et de rapports annuels. Les données ESG en général, et plus spécifiquement sur le domaine d'intérêt de chaque société du portefeuille, seront analysées et un entretien sera mené avec la direction de la société du portefeuille pour assurer la cohérence des données. Sur la base de la comparaison des données annuelles pour chacun des indicateurs de la feuille de route ESG, Fremman, en collaboration avec des conseillers tiers, établira si l'évolution des données peut être qualifiée de progrès.

- (h) **Sources et traitement des données** : les données sur le Changement Climatique, l'Inclusion et le Bien-être seront fournies par les sociétés du portefeuille et/ou complétées par des conseillers tiers, le cas échéant. Fremman s'appuie sur des sources de données externes pour calculer les émissions de l'empreinte carbone. Les données fournies par les sociétés du portefeuille sont traitées par des conseillers tiers et/ou par l'équipe ESG de Fremman. Un entretien avec la direction de la société du portefeuille est réalisé afin de vérifier et de compléter les données. Les données ne sont pas auditées ou vérifiées d'une autre manière et Fremman ne peut garantir que les données fournies par les sociétés du portefeuille sont complètes, précises ou fiables. Les données réelles sont utilisées lorsqu'elles sont disponibles, dans la mesure du possible, mais des estimations peuvent être utilisées par les sociétés du portefeuille en ce qui concerne des mesures ESG spécifiques, par exemple, les émissions, le nombre d'heures de travail, la consommation d'énergie ou la production de déchets.
- (i) **Limites des méthodologies et des données** : le Fonds prévoit de collecter des données couvrant tous les investissements auxquels les caractéristiques seront appliquées. Il peut y avoir des limites inhérentes aux méthodologies et calculs ESG employés, y compris le manque de cohérence, de comparabilité, de périodicité et de fiabilité, provenant de sociétés individuelles ainsi que d'organisations de normalisation. Lorsqu'il n'est pas possible d'obtenir des données d'une société de portefeuille spécifique, Fremman fera des efforts raisonnables pour s'engager auprès de ces sociétés de portefeuille afin de travailler à la collecte des données pertinentes.
- (j) **ESG Due diligence** : La due diligence ESG sera menée sur les investissements avant qu'un investissement ne soit réalisé, bien que dans certains cas, elle puisse ne pas être achevée avant la clôture. La due diligence ESG peut impliquer des conseillers tiers lorsque, par exemple, la cible présente un profil de risque élevé sur la base de son secteur ou de ses zones géographiques d'exploitation, ce qui sera déterminé au cas par cas par Fremman et/ou des conseillers tiers. Ces risques font partie de l'analyse globale de l'investissement. Fremman évaluera les risques identifiés en même temps que d'autres facteurs pertinents.

(k) Politiques d'engagement : l'équipe ESG s'engagera auprès des sociétés du portefeuille au moins une fois par an pour (i) soutenir la mise en œuvre des actions et des étapes décrites dans les feuilles de route ESG ; et (ii) effectuer un exercice annuel de collecte de données concernant les feuilles de route ESG et les indicateurs clés ESG plus larges.

(l) Indice de référence désigné : aucun indice n'a été désigné comme indice de référence pour répondre aux Caractéristiques.

(b) Pas d'objectif d'investissement durable

Ce produit financier promeut des caractéristiques environnementales ou sociales, mais n'a pas d'objectif d'investissement durable.

(c) Caractéristiques environnementales ou sociales du produit financier

Le Fonds soutiendra l'amélioration des politiques, des processus et/ou des performances des sociétés du portefeuille dans les domaines suivants

- (i) Changement Climatique ;
- (ii) Inclusion; et
- (iii) Bien-être,

(Ensemble, les "**caractéristiques ESG**").

(d) Stratégie d'investissement

Stratégie d'investissement utilisée pour répondre aux Caractéristiques

Préinvestissement

Fremman a établi une politique d'exclusion sectorielle qui est systématiquement appliquée à tous les investissements. Avant de réaliser un investissement, Fremman s'assure que l'investissement proposé est conforme à cette politique d'exclusion. Après vérification, une évaluation ESG est réalisée par Fremman et/ou des conseillers tiers, selon le cas, afin d'identifier les principaux risques et opportunités ESG pertinents pour l'investissement proposé. Grâce à un dialogue avec l'organe de gestion de l'investissement proposé, les valeurs fondamentales et les attitudes de la direction à l'égard de l'ESG seront évaluées. Une réunion spécifique du comité ESG (dirigé par le responsable ESG et composé de partenaires de Fremman) est organisée avant toute décision d'investissement. Sur la base d'une présentation du profil ESG de l'investissement proposé faite par l'équipe ESG (et/ou tout conseiller externe pertinent), le comité ESG détermine si cette société correspond à la stratégie et à la philosophie ESG de Fremman.

Une fois la décision d'investissement confirmée, une clause ESG spécifique décrivant l'engagement ESG de la société en portefeuille est intégrée dans le pacte d'actionnaires.

Post-Investment

Les sociétés du portefeuille développeront leurs propres feuilles de route ESG avec le soutien de Fremman et/ou de conseillers tiers, selon le contexte. La feuille de route ESG décrira les améliorations apportées aux politiques, processus et performances en matière d'ESG en général, et aux trois catégories suivantes en particulier : Changement climatique, Inclusion et Bien-être. Les sociétés du portefeuille choisiront de se concentrer sur au moins une des trois catégories mentionnées ci-dessus. Chaque

catégorie comprend un certain nombre de sous-catégories contenant des indicateurs supplémentaires et des domaines prioritaires sur lesquels les sociétés de portefeuille peuvent choisir de se concentrer.

De plus amples informations sur les processus et les méthodes déployés en permanence pour atteindre les Caractéristiques relatives à chaque investissement sont présentées ci-dessous dans la section "*(g) Methodologies*".

Bonne gouvernance

Le Fonds vise à garantir qu'un cadre clair d'éthique, de pratiques et de responsabilité soit intégré dans les organes de gestion des sociétés du portefeuille. Cela implique de promouvoir :

- Un comportement éthique dans toutes les activités
- Une structure de gestion appropriée avec des contrôles et des équilibres ;
- L'intégrité, l'équité, le respect et la transparence avec toutes les parties prenantes ; et
- La protection et la sécurité des données.

Les entreprises sont évaluées sur leur maturité ESG, en tenant compte d'éléments tels que les relations avec les employés, la rémunération du personnel, la conformité fiscale, et pour la présence de structures de gestion ESG claires telles qu'un comité ESG ou une équipe ESG.

(e) Proportion des investissements

Le Fonds s'efforcera d'appliquer les caractéristiques décrites ci-dessus à tous ses investissements, mais il ne peut y avoir aucune garantie ou assurance que le Fonds sera en mesure de mettre en œuvre les caractéristiques pour 100 % des investissements.

(f) Surveillance des caractéristiques environnementales ou sociales

Les indicateurs de durabilité suivants seront utilisés pour mesurer les progrès réalisés en vue d'atteindre les caractéristiques environnementales ou sociales :

- Le nombre total d'entreprises du portefeuille qui signalent des progrès au cours du processus annuel de collecte de données par rapport à au moins un des indicateurs de la catégorie "Changement climatique" (définis par Fremman en consultation avec des conseillers tiers).
- Le nombre total d'entreprises du portefeuille qui signalent des progrès au cours du processus annuel de collecte de données par rapport à au moins un des indicateurs de la catégorie "Inclusion" (définis par Fremman en consultation avec des conseillers tiers)
- Le nombre total d'entreprises du portefeuille qui signalent des progrès au cours du processus annuel de collecte de données par rapport à au moins un des indicateurs de la catégorie "Bien-être" (définis par Fremman en consultation avec des conseillers tiers).

D'autres indicateurs clés ESG seront mesurés et contrôlés en ce qui concerne le Changement climatique, l'Inclusion et le Bien-être et, dans certains cas, les principaux impacts négatifs sur le développement durable, investissement par investissement, tel que déterminé par les sociétés du portefeuille en consultation avec Fremman et/ou des conseillers tiers. Une liste complète mais non exhaustive de ces autres indicateurs clés de performance que le Fonds a l'intention de mesurer et de contrôler, le cas échéant, est annexée à ces informations.

(g) Méthodologies

Les sociétés du portefeuille développeront leurs propres feuilles de route ESG avec le soutien de Fremman et/ou de conseillers tiers, selon le contexte. La feuille de route ESG décrira les améliorations apportées aux politiques, processus et performances en matière d'ESG en général, et aux trois catégories suivantes en particulier : Changement climatique, Inclusion et Bien-être. Les sociétés du portefeuille choisiront de se concentrer sur au moins une des trois catégories mentionnées ci-dessus. Chaque catégorie contient un certain nombre de sous-catégories contenant des indicateurs supplémentaires et des domaines prioritaires sur lesquels les sociétés de portefeuille peuvent choisir de se concentrer.

Les progrès seront contrôlés en ce qui concerne la mise en œuvre des feuilles de route ESG par le biais de la collecte et de la communication de données annuelles. La collecte et le rapport annuels des données viseront à inclure des données relatives aux principaux impacts négatifs sur les facteurs de durabilité. Les données ESG seront collectées et analysées pour chaque entreprise et un entretien est mené avec la direction de l'entreprise pour assurer la cohérence des données.

Les résultats de la collecte et de la communication des données annuelles sont généralement partagés avec les sociétés du portefeuille et seront inclus dans l'engagement entre Fremman et le conseil d'administration de la société (ou l'organe de gestion équivalent) et/ou l'équipe de gestion afin d'évaluer et de suivre les progrès réalisés par rapport aux feuilles de route ESG.

Les résultats de la collecte de données et du reporting à travers le portefeuille permettront également à Fremman de rendre compte de certains progrès en matière de Changement climatique, d'Inclusion et de Bien-être et de toutes les sous-catégories associées au niveau du portefeuille, qui seront présentés aux investisseurs et aux autres parties prenantes concernées dans le cadre du rapport annuel sur le développement durable.

En ce qui concerne l'évaluation annuelle de l'empreinte carbone réalisée par Fremman, la méthodologie est basée sur le protocole GHG et appliquée pour calculer les émissions de portée 1 et 2 pour chaque société du portefeuille.

(h) Sources et traitement des données

Sources de données utilisées pour obtenir les Caractéristiques

- Les informations relatives à la performance des sociétés du portefeuille en matière de Changement climatique, d'Inclusion et de Bien-être seront fournies par les sociétés du portefeuille et/ou complétées par des conseillers tiers, le cas échéant. Fremman s'appuie sur des sources de données externes pour calculer les émissions de l'empreinte carbone pour la divulgation du carbone sur la base du protocole GHG.

Mesures prises pour assurer la qualité des données

- Les données fournies par les sociétés du portefeuille sont traitées par des consultants tiers et/ou par l'équipe ESG de Fremann. Un entretien avec la direction de la société du portefeuille est réalisé afin de vérifier et de compléter les données. Les données ne sont pas auditées ou vérifiées d'une autre manière et Fremann ne peut garantir que les données fournies par les sociétés du portefeuille sont complètes, précises ou fiables.

Traitement des données

- Les données sont traitées par l'équipe ESG de Fremman et/ou des consultants tiers, grâce à la mise en place d'un outil de reporting qui collecte et stocke les données. Des contrôles de cohérence automatiques sont effectués sur les données et les calculs sont automatisés, afin de consolider les données au niveau des sociétés du portefeuille et des fonds.

Proportion de données estimée

- Les données réelles sont utilisées lorsqu'elles sont disponibles, dans la mesure du possible, mais des estimations peuvent être utilisées par les sociétés de portefeuille en ce qui concerne des paramètres ESG spécifiques, par exemple, les émissions, le nombre d'heures de travail, la consommation d'énergie ou la production de déchets. Les estimations sont effectuées au cas par cas, à la discrétion de la société de portefeuille. Des conseillers tiers examinent ces estimations et vérifient, si nécessaire, la méthodologie lors de l'entretien avec l'entreprise. Une faible proportion des données est estimée (moins de 10%).

(i) Limitations des méthodologies et des données

Le Fonds prévoit de recueillir des données couvrant tous les investissements auxquels les caractéristiques seront appliquées. Il peut y avoir des limites inhérentes aux méthodologies et aux calculs ESG employés, notamment un manque de cohérence, de comparabilité, de périodicité et de fiabilité, de la part des entreprises individuelles comme des organismes de normalisation. Les limites des méthodologies et des données peuvent également résulter d'un manque de données disponibles par les sociétés du portefeuille et/ou d'un manque d'infrastructure en place pour la collecte et le traitement des données pertinentes par les sociétés du portefeuille.

Lorsqu'il n'est pas possible d'obtenir des données d'une société de portefeuille spécifique, Fremman fera des efforts raisonnables pour s'engager auprès de ces sociétés de portefeuille afin de travailler à la collecte des données pertinentes. Dans la mesure où les informations ne sont pas disponibles, le Fonds peut utiliser des estimations et/ou puiser dans des sites Internet et des bases de données de tiers fiables.

(j) Due diligence ESG

La due diligence ESG sera menée sur les investissements avant qu'un investissement ne soit effectué, bien que dans certains cas, elle puisse ne pas être achevée avant la clôture. La due diligence ESG peut impliquer des conseillers tiers lorsque, par exemple, la cible présente un profil de risque élevé sur la base de son secteur ou de ses zones d'exploitation, ce qui sera déterminé au cas par cas par Fremman et/ou des conseillers tiers. Ces risques font partie de l'analyse globale de l'investissement. Fremman évaluera les risques identifiés en même temps que d'autres facteurs pertinents. À la suite de son évaluation, Fremman prend des décisions d'investissement en tenant compte de la politique et des objectifs d'investissement du Fonds, en prenant en compte les risques ESG et les politiques et procédures plus larges de Fremman en matière d'investissement responsable.

(k) Politiques d'engagement

L'équipe ESG s'engagera avec les sociétés du portefeuille au moins une fois par an pour (i) soutenir la mise en œuvre des actions et des étapes décrites dans les feuilles de route ESG ; et (ii) effectuer un exercice annuel de collecte de données concernant les feuilles de route ESG et les indicateurs clés ESG plus larges.

(I) Indice de référence désigné

Aucun indice n'a été désigné comme référence pour répondre aux caractéristiques.

Annexe - KPIs définis et suivis par les sociétés du portefeuille en relation avec les caractéristiques E&S de Fremman

Caractéristique	Sous-Catégorie	Indicateur	Définition	Unité
Changement climatique	Biodiversité	Politique en matière de biodiversité	Si oui, l'entreprise a-t-elle formalisé une politique de préservation de la biodiversité (engagements et objectifs) et/ou est-elle alignée sur les objectifs internationaux ?	Oui/Non
Changement climatique	Biodiversité	Zones sensibles à la biodiversité	À votre connaissance, la société exploite-t-elle des sites/opérations situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité et dont les activités ont un impact négatif sur ces zones ? Si oui, veuillez préciser les actions d'atténuation mises en œuvre dans les commentaires.	Oui/Non
Changement climatique	Biodiversité	Initiatives en faveur de la biodiversité	Quelles initiatives l'entreprise a-t-elle mises en place pour protéger la biodiversité ?	Texte
Changement climatique	Biodiversité	Empreinte de la biodiversité	Combien d'espèces sont concernées par les mesures de protection que vous mettez en place ? Parmi elles, combien d'espèces sont en danger d'extinction ?	Texte
Changement climatique	Carbone	Scope 1 Émissions de GES	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : "Diesel "*"Facteur d'émission du diesel "+"Essence "*"Facteur d'émission de l'essence "+"Gaz naturel, butane, propane "*"Facteur d'émission du gaz naturel, du butane, du propane "+"Combustibles domestiques et lourds "*"Facteur d'émission des combustibles domestiques et lourds "+"Autres énergies - non renouvelables "*"Facteur d'émission des autres énergies - non renouvelables".	t CO2eq
Changement climatique	Carbone	Scope 2 Émissions de GES	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : "Électricité non renouvelable "*"Facteur d'émission de l'électricité "+"Électricité renouvelable et autres énergies "*"Facteur d'émission de l'électricité renouvelable et autres énergies".	t CO2eq
Changement climatique	Carbone	Scope 3 Émissions de GES	À remplir lorsqu'une entreprise a réalisé une évaluation de son empreinte carbone.	t CO2eq
Changement climatique	Carbone	Émissions de GES totales	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : "Émissions de GES de portée 1"+"Émissions de GES de portée 2"+"Émissions de GES de portée 3".	t CO2eq
Changement climatique	Carbone	Objectif de réduction des émissions de GES	L'entreprise a-t-elle fixé des objectifs de réduction des émissions de carbone associées à ses activités commerciales ?	Oui/Non

Changement climatique	Carbone	Objectif de réduction des émissions de GES	Si l'entreprise a fixé des objectifs de réduction des émissions de carbone, quel est le taux annuel moyen implicite de réduction ?	Texte
Changement climatique	Carbone	Initiatives visant à réduire l'empreinte carbone	Quelles initiatives environnementales l'entreprise a-t-elle mises en œuvre pour réduire l'empreinte carbone de ses produits ou services ?	MCQ
Changement climatique	Carbone	Part des employés formés sur le changement climatique	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : ('Nombre d'employés formés sur le changement climatique')/'Effectif'*100	%
Changement climatique	Carbone	Scope 4	Vos activités contribuent-elles à la décarbonisation de vos parties prenantes ?	Oui/Non
Changement climatique	Carbone	Scope 4	Si les données sont disponibles, quelle est la quantité d'émissions de GES évitées par vos parties prenantes grâce à l'utilisation de vos produits / services ?	t CO2eq
Changement climatique	Consommation d'énergie	Consommation totale d'énergie	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : "Électricité non renouvelable "+"Électricité renouvelable et autres énergies "+"Gaz naturel, butane, propane "+"Combustibles domestiques et lourds "+"Autres énergies - non renouvelables".	kWh
Changement climatique	Consommation d'énergie	Part de la consommation d'énergie renouvelable	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : ('Consommation d'énergie renouvelable')/'Consommation totale d'énergie'*100	%
Changement climatique	Consommation d'énergie	Intensité énergétique	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : "Consommation totale"/"Recettes "*100	kWh/M€
Changement climatique	Green IT	Formation	Nombre d'employés formés aux thèmes de Green IT, tels que l'éco-conception, l'ACV, le codage vert, etc. au cours de l'année.	Nb
Changement climatique	Green IT	Part des employés formés au Green IT	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : ('Nombre d'employés formés - Green IT')/'Effectif'*100	%
Changement climatique	Green IT	Serveurs et centres de données	L'entreprise prend-elle en compte les caractéristiques environnementales des serveurs et des data centers dans leur gestion ou dans la sélection des sous-traitants (niveau de performance énergétique (PUE), mode de refroidissement, pratiques de récupération d'énergie thermique, ratification du code de conduite européen pour les data centers, consommation d'eau...) ? Si oui, veuillez préciser lesquelles dans les commentaires.	Oui/Non
Changement climatique	Green IT	Impact environnemental numérique	Des mesures visant à réduire l'impact environnemental de la partie numérique de vos activités ont-elles été mises en œuvre au cours de l'année écoulée ? (Exemple : trafic généré par votre site, poids du code, changement de	Oui/Non

			fournisseur de centre de données). Si oui, veuillez préciser.	
Changement climatique	Transport	Politique en matière de faibles émissions de carbone	Votre entreprise a-t-elle formalisé une politique de faible émission de carbone ? Si oui, veuillez expliquer.	Oui/Non
Changement climatique	Transport	Coût moyen des déplacements par employé	Coût moyen des déplacements par employé sur l'année ?	€
Changement climatique	Transport	Total des km parcourus par les marchandises achetées	Nombre total de kilomètres parcourus par les marchandises achetées. Veuillez estimer la répartition entre le transport routier, maritime, ferroviaire et aérien en commentaire.	km
Changement climatique	Transport	Total des km parcourus par les marchandises vendues	Nombre total de kilomètres parcourus par les marchandises vendues. Veuillez estimer la répartition entre le transport routier, maritime, ferroviaire et aérien en commentaire.	km
Changement climatique	Transport	Ratio km parcourus par les marchandises / recettes	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : ('Total des km parcourus par les marchandises vendues '+ 'Total des km parcourus par les marchandises achetées')/ 'Revenu'.	km/M€
Changement climatique	Déchets	Déchets recyclés	Pourcentage de déchets recyclés par l'entreprise au cours de l'année. Si disponible, précisez le pourcentage de matériel éliminé qui est recyclé en commentaire.	%
Changement climatique	Déchets	Déchets non dangereux	Tonnes de déchets non dangereux générés par l'entreprise au cours de l'année.	Tonnes
Changement climatique	Déchets	Déchets dangereux	Quantité de déchets dangereux générés au cours de l'année. Précisez les types de déchets pris en compte. Les déchets dangereux peuvent être définis comme des déchets dont les propriétés peuvent nuire à la santé humaine ou à l'environnement. Pour plus d'informations, voir le guide sur la classification des déchets : https://ec.europa.eu/eurostat/documents/342366/351806/Guidance-on-EWCStat-categories-2010.pdf/0e7cd3fc-c05c-47a7-818f-1c2421e55604	Tonnes
Changement climatique	Déchets	Réduction et recyclage des déchets		Texte
Changement climatique	Déchets	Déchets recyclés	Pourcentage de déchets recyclés par l'entreprise au cours de l'année. Si disponible, précisez le pourcentage de matériel éliminé qui est recyclé en commentaire.	%

Changement climatique	Eau	Consommation d'eau	Consommations d'eau sur l'année. Veuillez intégrer toutes les consommations payées et gérées par l'entreprise (consommation domestique et liée à la production).	m2
Changement climatique	Eau	Émissions dans l'eau	Quantité totale (en tonnes) d'émissions dans l'eau générées par l'entreprise au cours de l'année de référence. Cela comprend : les émissions directes de nitrates, les émissions directes de phosphates, les émissions directes de pesticides, les substances prioritaires.	Tonnes
Changement climatique	Eau	Réduction de la consommation d'eau	Avez-vous mis en place des actions visant à réduire la consommation d'eau au cours de l'année écoulée ? Si oui, veuillez décrire les actions et leur résultat attendu dans les commentaires. Si des actions ont été mises en place avant l'année écoulée, veuillez préciser leur calendrier de mise en œuvre.	Texte
Inclusion	Diversité	Charte et/ou engagements en matière de diversité	Votre entreprise a-t-elle établi une charte et/ou des engagements sur les sujets suivants ? Si oui, veuillez joindre les documents ou détailler les engagements pris par l'entreprise dans les commentaires. Les réponses possibles sont : - Le handicap - Emploi des jeunes - Emploi des seniors - Egalité des sexes - Anti-discrimination - Autre (précisez dans les commentaires) - Aucune politique ou charte en place sur ces sujets	MCQ
Inclusion	Diversité	Ratio moyen femmes/hommes dans l'encadrement supérieur	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : 'Nombre total d'employés féminins dans l'encadrement supérieur'/'Nombre total d'employés dans l'encadrement supérieur'*100	%
Inclusion	Diversité	Rapport moyen entre le nombre de femmes et d'hommes parmi les employés	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : 'Nombre total d'employés féminins'/'Effectif'*100	%
Inclusion	Diversité	Les femmes dans les profils les mieux rémunérés	Part des femmes parmi les 10 profils les mieux payés de l'entreprise	%
Inclusion	Diversité	Taux moyen d'employés handicapés	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : 'Nombre total d'employés handicapés'/'Effectif'*100	%

Inclusion	Diversité	Les femmes parmi les nouveaux embauchés	Pourcentage de femmes parmi les nouveaux embauchés au cours de l'année.	%
Inclusion	Écart de rémunération	Écart de rémunération moyen non ajusté entre les sexes	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : ('Salaire horaire brut moyen des employés féminins')/'Salaire horaire brut moyen des employés masculins'*100	%
Inclusion	Écart de rémunération	Rapport entre les salaires les plus élevés et les plus bas	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : "Salaires les plus élevés"/"Salaires les plus bas".	Nb
Inclusion	Personnes décentes	Budget de la charité	Montant du budget alloué au soutien des associations, y compris le mécénat de compétences, le pro bono et les dons matériels au cours de l'année écoulée.	€
Inclusion	Personnes décentes	ONGs	Combien d'associations l'entreprise a-t-elle soutenu durant l'année, financièrement ou d'une autre manière (mécénat de compétences, pro bono, dons matériels) ?	Nb
Inclusion	Personnes décentes	Engagement des employés	Nombre d'employés ayant participé à des actions sociales initiées par l'entreprise (course à pied, don financier, parrainage de compétences, programme de parrainage, don de sang, etc.)	Nb
Bien-être	Satisfaction des employés	Taux de rotation	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : ('Embauches'+ 'Départs')/2/'Effectif'*100	%
Bien-être	Satisfaction des employés	Enquête de satisfaction	Votre entreprise a-t-elle réalisé une enquête de satisfaction au cours de l'année ?	Oui/Non
Bien-être	Satisfaction des employés	Score de l'enquête de satisfaction	Veillez indiquer le score moyen de satisfaction des employés sur la base des résultats de l'enquête.	%
Bien-être	Satisfaction des employés	Évolution de l'enquête de satisfaction	Comment le score de satisfaction a-t-il évolué depuis la dernière enquête ?	%
Bien-être	Satisfaction des employés	Activités de renforcement de l'esprit d'équipe	Nombre d'activités de team building organisées par l'entreprise au cours de l'année.	Nb
Bien-être	Apprentissage et développement	Part des dépenses de formation	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : 100* 'Dépenses de formation'/'Masse salariale totale'.	%
Bien-être	Apprentissage et développement	Part des employés formés	Indicateur calculé automatiquement mais pouvant être commenté. Formule : 100* 'Employés formés'/'Effectifs'.	%

Bien-être	Apprentissage et développement	Possibilités de développement	Pouvez-vous indiquer les formations proposées par unité opérationnelle ?	Texte
Bien-être	Apprentissage et développement	Examens des performances	Avez-vous défini des objectifs précis pour le développement des employés ? Sont-ils revus tous les 6 mois ou annuellement ?	Texte
Bien-être	Apprentissage et développement	Une voie claire vers la promotion	Veillez fournir votre processus de promotion et indiquer le nombre de promotions internes cette année. Décrivez dans les commentaires comment cela se compare à l'année dernière.	Texte
Bien-être	Bien-être physique et mental	Congés annuels	Nombre de jours de congés supérieurs à la législation locale par employé / jours supplémentaires offerts / les employés sont-ils encouragés à prendre tous leurs droits ?	Jours
Bien-être	Bien-être physique et mental	Travail flexible	Votre entreprise a-t-elle formalisé une politique/un accord de télétravail ? Si oui, veuillez joindre les documents ou fournir des détails sur les engagements pris par l'entreprise dans les commentaires (il peut s'agir du travail à domicile ou des horaires).	Oui/Non
Bien-être	Bien-être physique et mental	Premiers secours en matière de santé mentale	Avez-vous des employés formés aux premiers secours en matière de santé mentale ?	Nb
Bien-être	Bien-être physique et mental	Politiques adaptables	Créez-vous des opportunités d'emploi et de progression de carrière en tenant compte des antécédents / engagements de vie (par exemple, parents âgés, parents isolés, enfants handicapés) afin que les personnes soient en mesure de travailler ? Combien de personnes avez-vous aidées cette année ?	Texte

Historique des mises à jour

Version	Date	Description de la modification
1	[DATE]	Mise en œuvre des exigences de niveau 2, SFDR

